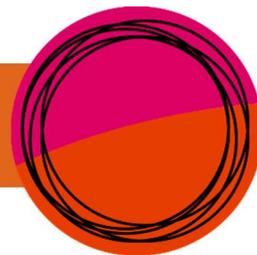


COMITÊ ERGONÔMICO NA PRÁTICA

E - B O O K

m  va

— QUALIDADE DE VIDA —



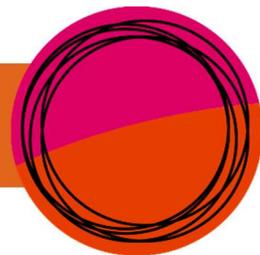
O Comitê Ergonômico

Quando um Comitê Ergonômico é implantado em uma empresa, funcionários de diferentes setores departamentos da organização têm a oportunidade de participar de uma troca de experiências, vivências e ações que permitem desenvolver práticas ergonômicas e aplicá-las de forma assertiva.

Essa equipe assume a responsabilidade de esquematizar os processos de Ergonomia, como a tomada de decisões referentes às ações corretivas preventivas para garantir o conforto, a produtividade e a melhor qualidade dos serviços prestados, desenvolvendo melhorias no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalhador.

Dessa forma, todos os setores da empresa podem opinar acerca das suas condições laborais, como também avaliar se as medidas adotadas estão sendo cumpridas e eficientes.

Você já instituiu um Comitê Ergonômico em sua empresa? Está com dúvidas ou dificuldades para implantar o grupo e organizar suas ações? Este e-book foi elaborado para ajudar, de forma simples essa missão!



O que é o Comitê Ergonômico?

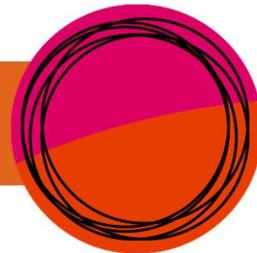
A formação do comitê é uma das vertentes do processo de implantação da Ergonomia dentro das empresas, que tem como propósito estruturar uma equipe multidisciplinar com profissionais de diferentes setores para atuar de forma objetiva nas melhorias ergonômicas da organização.

Para garantir o sucesso desses métodos, o ideal é que a equipe responsável seja composta por colaboradores de diferentes áreas da corporação, como do setor de Recursos Humanos, do Serviço Especializado de Saúde e Medicina do Trabalho (SESMT), da Comissão Interna de Prevenção de m Acidentes (CIPA) e do setor administrativo e financeiro.

Após definir os membros do comitê, os integrantes passam a atuar expressivamente nas tomadas de decisões referentes às ações corretivas e preventivas relacionadas ao conforto ambiental, produtividade e qualidade dos serviços prestados, proporcionando melhorias contínuas no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

Por possuir esse formato, o Comitê Ergonômico é uma opção de monitoramento e controle de melhoria contínua, com baixo custo de manutenção e eficiente para ampliar a cultura ergonômica dentro da empresa.

#movase!



As principais atribuições do Comitê Ergonômico

De modo ativo, o comitê auxilia as organizações a atenderem à legislação vigente, prevenindo eventuais doenças ocupacionais e acidentes de trabalho, assegurando a saúde e o bem - estar dos colaboradores.

Atribuições do Comitê Ergonômico estão:



Assegurar que a legislação seja colocada em prática dentro da empresa respeitando a norma Regulamentadora 17 (NR17), que exige das organizações a adequação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de forma que eles tenham o máximo de conforto e segurança visando um desempenho eficiente.



Conversar com os colaboradores de todos os departamentos e posteriormente fazer um levantamento detalhado das suas queixas ou problemas ergonômicos dentro da empresa.

#mova-se!



Elaborar a AET para avaliar a adaptação das condições de trabalho às características dos servidores visando a integridade física e mental, garantindo condições adequadas e confortáveis para o trabalhador.



Fiscalizar se as ações ergonômicas que foram desenvolvidas e implantadas na empresa estão sendo cumpridas, identificando quais delas estão sendo assertivas e quais precisam ser ajustadas.



Ter à disposição uma equipe de consultores especializados para auxiliar no desenvolvimento e a colocar em prática essa solução dentro da sua empresa tornará esse processo mais rápido e assertivo.

Em pouco tempo, é possível notar os primeiros resultados na performance e também no ambiente de trabalho, funcionários mais empenhados e satisfeitos com a corporação



[mova.laboral](https://www.instagram.com/mova.laboral)



[movaqualidadedevida](https://www.linkedin.com/company/movaqualidadedevida)

www.movalaboral.com.br